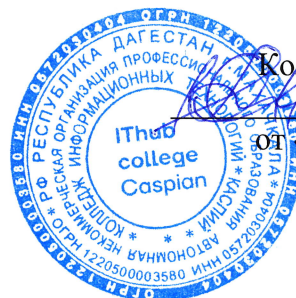


**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«Колледж информационных технологий «КАСПИЙ»**
367013, г. Махачкала, пр-кт. Гамидова, зд.18м
ОГРН: 1220500003580, ИНН: 0572030404

УТВЕРЖДЕНО

Директор
Колледжа КАСПИЙ
М.И. Абакаров
от «02» марта 2026г.



**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ – ЗАЧЕТ

Дисциплина: Конституционное право

Форма обучения: очная

Курс: 1,2

Специальности: 40.02.02 Правоохранительная деятельность

1. Общие положения

Контрольно-измерительные материалы (КИМ) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений, обучающихся специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность», освоивших программу учебной дисциплины «Трудовое право».

КИМ включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<i>Код ПК, ЛР</i>	<i>Освоенные умения</i>	<i>Усвоенные знания</i>
ПК 1.1 ЛР 3 ЛР 7	применять на практике нормы трудового законодательства	нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве
	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	содержание российского трудового права
	анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	права и обязанности работников и работодателей
	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров
		виды трудовых договоров
		содержание трудовой дисциплины
		порядок разрешения трудовых споров
		виды рабочего времени и времени отдыха
		формы и системы оплаты труда работников
		основы охраны труда
		порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

3. Измерительные материалы для оценивания результатов освоения учебной дисциплины

3.1. Задания для проведения зачета

Форма зачета: устный – по вопросам

Условия выполнения задания

1. Место (время) выполнения задания: Кабинет гуманитарных и социально-экономических дисциплин

2. Максимальное время выполнения задания: 10 мин (на одного человека).

3. Источники информации, разрешенные к использованию на зачете:

- оборудование: канцелярские принадлежности (ручка, карандаши, бумага)

- источники информации: Трудовой кодекс РФ.

Перечень теоретических вопросов для зачета

1. Понятие труда, его общественной организации, отрасли и предмета трудового права.
 2. Метод трудового права.
 3. Сфера действия трудового права.
 4. Роль и функции трудового права. Цели и задачи трудового законодательства.
 5. Система отрасли и система науки трудового права.
 6. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
 7. Тенденции развития трудового права России.
 8. Понятие источников трудового права и их системы.
 9. Особенности системы источников трудового права.
 10. Классификация источников трудового права.
 11. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
 12. Значение постановлений Пленума Верховного Суда по трудовым делам.
 13. Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда.
 14. Формулировка и система основных принципов правового регулирования труда.
 15. Содержание принципов и их конкретизация в трудовом законодательстве.
 16. Понятие и виды субъектов трудового права, их правового статуса.
 17. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
 18. Работодатель как субъект трудового права.
 19. Профсоюз как субъект трудового права.
 20. Понятие и виды правоотношений сферы трудового права.
 21. Трудовое правоотношение.
 22. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.
 23. Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда и по социальному партнерству.
 24. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.
 25. Правоотношения по надзору и контролю, за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
 26. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.
 27. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
 28. Понятие трудового договора, его стороны и значение.
 29. Содержание трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.
 30. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.
 31. Изменение трудового договора, существенных его условий. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия.
 32. Основания прекращения трудового договора.
 33. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
 34. Основания увольнения по инициативе администрации.
 35. Дополнительные основания увольнения некоторых категорий работников.
 36. Порядок увольнения по инициативе администрации и третьих лиц.
- Выходные пособие.
37. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды.
 38. Режим и учет рабочего времени.
 39. Сверхурочная работа. Работа по совместительству.
 40. Понятие и виды времени отдыха.
 41. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.
 42. Порядок представления отпусков, их суммирование.

43. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования.
44. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки.
45. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда.
46. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.
47. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.
48. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения.
49. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
50. Основные трудовые обязанности работника и работодателя (администрации).
51. Меры поощрения за успехи в труде.
52. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
53. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

5. Критерии оценивания заданий

Оценка «отлично» - уровень освоения студентом учебного материала достаточно высок, студент умеет использовать теоретические знания при выполнении практических задач с практикой, подтверждает сформированность общих и профессиональных компетенций;

Оценка «хорошо» - студент полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности;

Оценка «удовлетворительно» - студент знает и понимает основные положения учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач не умеет доказательно обосновать свои суждения;

Оценка «неудовлетворительно» - студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач.